

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA APERTA PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'AUTORITA' IDRICA PUGLIESE (AIP).

RICHIAMATA:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- la delibera n. 75/2013 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d. lgs. n. 165/2001)";

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 75/2013, l'AIP ha provveduto a definire un proprio Codice di comportamento, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento, approvato con deliberazione n. 3 del 31.01.2014;

VISTA E RICHIAMATA la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di

Ogni riproduzione su supporto cartaceo costituisce una copia del documento elettronico originale firmato digitalmente e conservato presso Credemtel Spa ai sensi della normativa vigente.

comportamento delle amministrazioni pubbliche, in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

DATO ATTO che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

DATO ATTO che si è quindi proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla completa revisione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento dell'AIP, approvato con la sopra citata deliberazione n. 3 del 31.01.2014;

DATO ATTO che lo Schema di Codice di comportamento integrativo dei dipendenti dell'AIP, quale schema di articolato che attua la completa revisione ed integrazione delle disposizioni del precedente Codice di comportamento dell'AIP, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del lgs n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020 è stato approvato con deliberazione di Consiglio direttivo n. 30 del 31.03.2021, stabilendo di sottoporre detto schema ad apposita procedura partecipativa e conseguentemente all'esame dei seguenti stakeholders: cittadini, organizzazioni sindacali, associazioni di consumatori e degli utenti, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che vogliano esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e integrazione al codice stesso;

Tutto ciò premesso:

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano i cittadini, le organizzazioni sindacali, le associazioni di consumatori e degli utenti, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che vogliano esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e integrazione al codice stesso a far pervenire le proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente Avviso.

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito web dell'Ente dal 09 aprile 2021 al 24 aprile 2021.

Ogni riproduzione su supporto cartaceo costituisce una copia del documento elettronico originale firmato digitalmente e conservato presso Credemtel Spa ai sensi della normativa vigente.

Le eventuali proposte di integrazione devono pervenire, entro il giorno il 24 aprile 2021 tramite posta certificata (indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) protocollo@pec.autoritaidrica.puglia.it).

Tali proposte di integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al nuovo Codice di comportamento dei dipendenti dell'AIP, che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del Codice stesso.

Si informa che, nel caso in cui le proposte di integrazione si riferiscano non alle disposizioni specifiche introdotte dall'Ente, ma alle norme che costituiscano diretta applicazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici emanato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 questa Amministrazione si farà parte attiva ai fini della loro segnalazione all'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.)

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA
Dr. Cosimo Francesco Ingrosso



All. cit.

Ogni riproduzione su supporto cartaceo costituisce una copia del documento elettronico originale firmato digitalmente e conservato presso Credemtel Spa ai sensi della normativa vigente.